

# Politiezone Beringen/Ham/Tessenderlo

## Jaarverslag 2015

Deel I: korpsrevue





# Inhoud



-	
Voorwoord.....	1
Wordt het donker in je straat?.....	2
Veiligheid = preventief handelen.....	2
Veiligheid = zorgen voor burgers en medewerkers.....	3
Een combi als kantoor.....	4
Veiligheid = investeren in operaties.....	4
Wijk- en gebiedsgebonden inspecteurs vervullen een spilfunctie.....	5
Veiligheid = inbraken aanpakken.....	5
Inspelen op maatschappelijke behoeften.....	6
Inzetten op preventie loont.....	6
Een gedeelde verantwoordelijkheid.....	7
Veiligheid = veilig op weg.....	8
Veiligheid = samenwerken.....	10
Veiligheid = interne en externe communicatie.....	11
Veiligheid = efficiënte dienstverlening.....	13
<a href="http://www.politie-bht.be">www.politie-bht.be</a> .....	14
Veiligheid = medewerkers opleiden.....	15
Waar rook is, is vuur.....	16
Veiligheid = psychosociaal 'wel zijn'.....	17
Samenhorigheid aanwakkeren.....	18

## Voorwoord

**In 2015 werkte iedereen opnieuw hard om de doelstellingen uit het zonaal veiligheidsplan 2014-2017 te realiseren.**

Wij stellen vast dat we op heel wat terreinen vooruitgang boekten en stelselmatig naar onze beoogde doelstellingen toe werkten. Ook andere talloze en uiteenlopende vraagstukken vroegen aandacht van onze organisatie. Zo zal 2015 ongetwijfeld in het geheugen gegrift blijven als het jaar van de toenemende terreurdreiging.

In het eerste deel van dit jaarverslag brengen wij een overzicht van onze activiteiten, realisaties en gebeurtenissen van het voorbije jaar. Ons korps wil hierbij in alle opzichten standvastig, maar niet star zijn. Met elkaar en transparant werken aan oplossingen voor wat beter kan en beter moet is en blijft onze leidraad.

Het tweede deel van het jaarverslag is een werkinstrument dat flink opgevuld is met cijfergegevens, trends en vaststellingen. Het is vooral een nuttig document als basis om verder beleid uit te tekenen.

Samen met onze partners willen we zorg dragen voor de leefbaarheid en de veiligheid binnen onze politiezone. We willen dat het voor iedereen aangenaam is om hier te wonen, te werken of te winkelen.

Bertie Hamaekers  
korpschef

Maurice Webers  
voorzitter politiecollege





## Wordt het donker in je straat?

**B**egin 2015 werden we geconfronteerd met een mogelijk elektriciteitstekort in België.

Door het uitvallen van 3 grote nucleaire centrales werd de kans op elektriciteitsschaarste plots reëel.

De overheid stelde een noodschakelplan op met doel het evenwicht van het elektriciteitsnetwerk in stand te houden en een algemene black-out van de elektriciteitsbevoorrading van het land te vermijden.

Tessenderlo en Ham werden in dit plan niet afgeschakeld. In Beringen werden zowat alle straten opgenomen wat concreet wilde zeggen dat ook ons korps met enkele extra mogelijke risico's diende rekening te houden, zoals:



## Veiligheid = preventief handelen



- een verhoogd aantal meldingen 'verdachte gedragen';
- een verhoogd aantal inbraken, diefstallen, vernielingen;
- een toename van het aantal verkeersongevallen;
- het uitvallen van verkeerslichten op kruispunten;
- het uitvallen van de openbare verlichting;
- gesloten overwegen;
- personen in nood;
- het uitvallen van logistieke middelen.

In samenwerking met de diensten van de federale politie, de provincie en andere betrokken partners werd in allerijl een Bijzonder Nood- en Interventieplan uitgewerkt (BNIP). Maar ook binnen onze eigen organisatie werd in noodtempo een noodplan uitgewerkt.

Er werd ook beroep gedaan op de steun van de eigen medewerkers. Door energie te sparen kon immers een eventuele stroomschaarste voorkomen worden. Een interne sensibiliseringscampagne werd op het getouw gezet.

Het noodplan diende in 2015 niet toegepast te worden. Het plan kan altijd bij toekomstige stroomschaarstes zijn nut bewijzen.

***'Zeg bye bye tegen stand-by'***

# Veiligheid = zorgen voor burgers en medewerkers



**D**e wereld werd opnieuw wakker geschud op 7 januari 2015: in Parijs wordt een bloedige aanslag gepleegd op het satirische tijdschrift Charlie Hebdo. Dit was ook de start van het verhoogde terreurdreigingsniveau in België.

Binnen ons korps dienden heel wat extra veiligheidsmaatregelen genomen te worden, zowel ter bescherming van de burgers als van onze eigen medewerkers:

- het dragen van bijkomende beschermingsmiddelen werd verplicht;
- diverse operationele taken dienden aangepast te worden;
- extra patrouillerondes werden op het getouw gezet;
- de toegang tot onze gebouwen diende extra beveiligd te worden;
- procedures voor het melden van terrorisme dienden op het getouw gezet te worden;
- enz.

De adequate opvolging en toepassing van steeds wijzigende veiligheidsmaatregelen vormden de rode draad doorheen 2015. Terreurdreiging nam plots een vaste plaats in binnen onze operationele werking.

Efficiënt overleg en duidelijke interne communicatie tussen diverse diensten vormden hierin de hoofdmoot.

Maar ook de externe communicatie was van groot belang: onze dienstverlening aan de burgers werd immers regelmatig aangepast in functie van het dreigingsniveau.

Ook voor vragen kon de burger bij ons terecht.



## Een combi als kantoor

In juni nam ons het 'mobile officesysteem' in gebruik.

Bijzonder hierbij was dat het systeem volledig geïntegreerd werd in hun combi's.

Dankzij deze nieuwe toepassing konden politiemedewerkers voortaan vanuit de combi hetzelfde werk doen als op hun computer in het politiekantoor.

Verklaringen van getuigen of verdachten, attesten van klachtneerleggingen en heel wat meldings- of interventiedossiers werden dit jaar op het terrein verwerkt. Ook het raadplegen van allerlei data in diverse gegevensdatabanken, zoals bijvoorbeeld de rijverboden, werd veelvuldig gebruikt. Dit resulteerde in tijdswinst voor de inspecteurs die zij op hun beurt investeerden in nog meer preventieve aanwezigheid op het terrein. Interventies werden sneller en efficiënter afgewerkt waardoor de inspecteurs in drukke periodes en bij achtereenvolgende interventies sneller konden tussenkomen.

Het korps kon op deze manier niet alleen een stuk efficiënter en sneller werken, ook de dienstverlening aan de burger werd hiermee naar een hoger niveau getild.



# Veiligheid = investeren in operaties



## Wijk- en gebiedsgebonden inspecteurs vervullen een spilfunctie

**W**ijk- en gebiedsgebonden inspecteurs vervullen spilfunctie in de verbetering van de veiligheid in de wijken en de buurten.

Zij leverden een belangrijke bijdrage aan de handhaving van de openbare orde en veiligheid, de vroegtijdige signalisering en de leefbaarheid.

De gebiedsgebonden aanpak werd, een paar jaar geleden bij de reorganisatie van ons korps, als antwoord op de budgettaire noodzaak geïnitieerd.

Deze werking vormde nu duidelijk een antwoord op een efficiëntere aanpak van overlastplaatsen in verschillende gebieden en wijken binnen onze gemeente. Concreet werd er op meerdere plaatsen met hangjongeren een langetermijnoplossing uitgewerkt, zoals in de Bloemenwijk in Paal en het centrum van Beringen. In Tessenderlo werden de overlastproblemen aan het Eikelplein aangepakt.

**D**e gebiedsgebonden werking zette ook beduidend intensiever in op verkeersveiligheid en de bestrijding van lokale criminaliteit.

Frequentere dispositieven leidden tot meer blauw binnen het straatbeeld van onze zone. Dit kwam het algemeen veiligheidsgevoel van onze burgers ongetwijfeld ten goede.

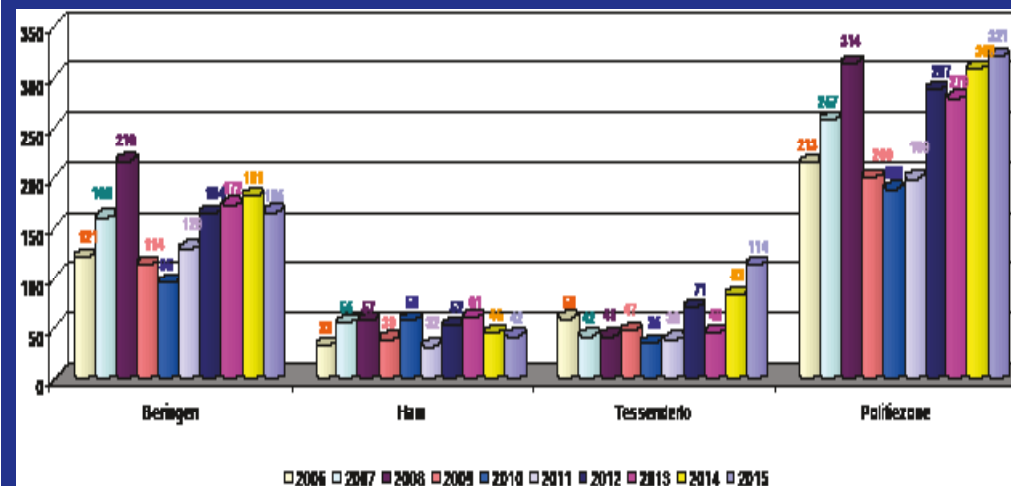
## Veiligheid = inbraken aanpakken



**I**nbraken blijven een maatschappelijke plaag

Al jaren zorgt de nabijheid van grote verkeersassen binnen onze politiezone voor een grote aantrekkingskracht bij criminelen. Ondanks de extra inspanningen van de voorbije jaren, moeten we jammerlijk vaststellen dat het aantal woninginbraken bleef stijgen.

### Aantal woninginbraken





## Inspelen op maatschappelijke behoeften

**B**ij de start van de donkere periode, in november 2015, werd de dienst lokale recherche volledig gereorganiseerd.

Om de ophelderingsgraad rond inbraken te doen stijgen werd de dienst opgesplitst in twee specifieke secties: een sectie eigendommen en een algemene sectie (drugs, zedenfeiten,...).

De 'sectie eigendommen' werkte rond alle vormen van diefstal met verzwarende omstandigheden, heling, (ernstig) vandalisme en opzettelijke brandstichting. De 'algemene sectie' werkte rond drugs, georganiseerde criminaliteit, zeden, bedrog, enz.

Om het geheel te ondersteunen werd een nieuwe werkgroep woninginbraken in het leven geroepen. Binnen deze groep werden concrete acties besproken en uitgewerkt om inbraken binnen onze zone beter te bestrijden. Hun bevindingen publiceerden zij in een maandelijkse 'Nieuwsflash inbraken'. Op deze manier beschikten ook alle andere korpsleden over dezelfde actuele informatie.

**D**e procedures hercontactname van inbraakslachtoffers (hercosi) en het uitvoeren van sporenonderzoek werden grondig onder de loupe genomen en bijgestuurd.

## Inzetten op preventie loont



Slachtoffers vormen immers voor onze inspecteurs dé belangrijkste bron aan informatie en leveren gegevens over daders, (nieuwe) inbraaktechnieken, enz.

Inbraakpreventie kan op deze manier bijgestuurd worden.



**E**xtra gemengde en anonieme patrouilles werden ingezet naast de reguliere patrouilles.

Hiervoor werden zowel medewerkers van de lokale recherche als van de gebiedsgerichte werking ingeschakeld.

**M**aar ook de actie 1-dag- niet ontsnapte niet aan de aandacht van het korps.

Gecoördineerde preventieve acties vormden de hoofdmoot binnen de operationele diensten. Via onze politiekant informeerden we onze burgers over preventieve inbraaktips.



Voortaan willen we niet minder gaan dan 'voor-alle-dagen-niet'.

**E**ind 2015 werden de sociale media ingeschakeld in de strijd tegen inbraken.

Op vraag van de burger en in samenwerking met de stad Beringen en gemeente Ham, startte onze zone met de ondersteuning van WhatsApp-groepen. Zij beogen:

- een verhoging van de algemene veiligheid;
- de bevordering van de sociale controle;
- de verspreiding van de preventiegedachte.

In Beringen werden zes WhatsApp-initiatieven voorgesteld. Momenteel is enkel de groep van Paal reeds actief.

Het werven van leden vergt echter nog wat tijd. De bedoeling is om tijdens de zomer actief leden te werven om tegen de volgende donkere periode met meerdere groepen operationeel te zijn.

## Een gedeelde verantwoordelijkheid

**I**n 2015 werden 3.979 afwezigheidstoezichten aangevraagd, dit zijn er minder dan vorig jaar.

Niettegenstaande blijft ons korps deze dienstverlening onverwijd promoten. Inbraakpreventie loont, maar het is een gedeelde verantwoordelijkheid tussen burgers en andere veiligheidspartners!

Of met al deze extra maatregelen het vernoopte resultaat zal behaald worden, valt nog even af te wachten. Nieuwe werkprocedures vragen immers opvolging, evaluatie en bijsturing en vormen het resultaat van gedeelde ervaringen.

De recentste cijfers met betrekking tot de ophelderingsgraad lijken alvast de goede richting uit te gaan.





## Veiligheid = veilig op de weg



**H**et afgelopen jaar heeft inzake verkeer goede resultaten geleverd.

Het aantal letselongevallen voor de ganse zone was met 27,3 % teruggevallen, namelijk van 241 letselongevallen in 2014 naar 175 in 2015.

Dit betekende voor de respectieve gemeentes:

- Beringen: 105 letselongevallen; 31 % minder dan in 2014
- Ham: 18 letselongevallen; 42 % minder
- Tessenderlo: 52 letselongevallen; 10 % minder dan in 2014

Ondanks de diverse wegeniswerken in onze zone (Ham, Sparrenweg-Schoterweg) waren er minder letselongevallen.

Inzake verkeersslachtoffers waren er één dodelijk slachtoffer en 14 zwaargekwetste slachtoffers.

Het leek dat ten aanzien van de nationale cijfers in onze zone het aantal verkeersslachtoffers bij letselongevallen en de ernstgraad er van aanzienlijk gedaald waren.

Ons verkeersteam heeft het afgelopen jaar dan ook zeer gemotiveerd en actief gewerkt op allerlei verkeersproblemen.

**M**eerdere gerichte controles vonden plaats om bestuurders bewust te maken over hun rijgedrag.

Telefoneren achter het stuur en het niet-dragen van de gordel bleven twee belangrijke werkpunten en leverden volgende vaststellingen op:

- \* GSM-gebruik achter het stuur: 792 vaststellingen
- \* Het niet dragen van de veiligheidsgordel: 96 vaststellingen

Het GSM-gebruik neemt toe met maar liefst 179 % ten opzichte van 2014. Het niet dragen van de veiligheidsgordel met 2%.

## Examenkoorts op de fiets

Het politiekorps van Beringen/Ham/Tessenderlo organiseerde voor de eerste maal een fietsexamen voor leerlingen van het zesde studiejaar van het basisonderwijs. Veel kinderen hebben schrik in het verkeer. Veilig en zelfstandig kunnen fietsen zijn belangrijke aandachtspunten bij deze doelgroep.

Voor deze eerste en pilooteditie werden op willekeurige basis drie scholen geselecteerd om aan het examen deel te nemen. 136 deelnemers legden gedurende deze week een fietstraject af waarbij ze getest werden op verkeersveilig gedrag.

Na afloop van het fietsexamen ontvingen de geslaagde leerlingen een heus fietsdiploma.





## Veiligheid = samenwerken



**E**ind 2014 werd een samenwerkingsprotocol afgesloten met de politiezone Heusden-Zolder.

De samenwerking omhelste enerzijds het leveren van wederzijdse steun bij niet uitstelbare interventies en anderzijds afspraken over het gebruik van het cellencomplex in Beringen.

2015 werd dan ook het eerste jaar van de effectieve operationele samenwerking.

Naast een aantal kleinere incidenten verliep deze samenwerking zeer vlot. De operationele leidinggevenden pleegden meermaals overleg om processen te evalueren, bij te sturen en te verbeteren waar nodig.

In het najaar werden twee gemeenschappelijke dispositieven opgezet om de collega's van Heusden-Zolder nog beter te leren kennen.

Het gebruik van het cellencomplex in Beringen door de politiezone Heusden-Zolder beperkte zich tot ?? een paar keer (aantal RER ?).

**Samen werkt beter**

## Mijnhuisartsenwachtpost

In april bundelden 140 huisartsen uit Beringen, Ham, Heusden-Zolder, Leopoldsburg, Lummen, Halen, Tessenderlo en Deurne (Diest) hun krachten en richtten een nieuwe huisartsenwachtpost op.

In overleg met de korpsleiding en verantwoordelijke artsen

werden nieuwe samenwerkingsprocedures met ons korps uitgewerkt. De vestiging van de nieuwe post vlak tegenover het hoofdcommissariaat was uiteraard mee genomen.



## Hoog bezoek

**O**p dinsdag 30 september bezocht procureur des Konings, Guido Vermeiren, ons korps.

De procureur stond erop de visie en toekomstige werking van het parket persoonlijk te komen toelichten aan alle korpsleden.



## Veiligheid = interne en externe communiceren



### Innoveren binnen bestaande structuren

In 2014 werd een communicatieconsulent aangeworven.

Op basis van een eerste analyse werd een nieuw intern communicatieplan voorgesteld. Het omhelsde een meerjarenplan waarbij interne communicatielijnen en -kanalen vernieuwd en geherstructureerd werden.

In januari werd 'Geseind' boven de doopvont gehouden. 'Geseind' is de nieuwe personeelskrant van het korps.

Uit de analyse bleek dat onze medewerkers hoofdzakelijk operationele informatie ontvingen. Het samenhorigheidsgevoel aanwakkeren, ervaringen met elkaar delen en de openheid vergroten kan de motivatie van medewerkers enkel ten goed komen. Dit was dan ook meteen de opzet van deze krant: een krant van en voor het korps. In 2015 verschenen 4 edities.

Binnen hetzelfde project werd een redactieteam opgericht.



Vrijwillige interne ambassadeurs kregen een antennefunctie om samen met de communicatieconsulent de personeelskrant leven in te blazen. Niettegenstaande een langzame start draait het team nu op volle toeren en werken we ondertussen al met diverse interne 'freelancers'.

Zes vaste teamleden vertegenwoordigen de verschillende diensten binnen het korps.

Ook de muurkrant werd opnieuw in gebruik genomen. De inzet van deze interne digitale informatieschermen bleef eerder beperkt tot algemene en vaak informele communicatie. In functie van de verdere uitwerking van het communicatieplan zal de functie van deze schermen uitgebreid worden. We denken hierbij vooral aan interactie met onze website en andere sociale media.

De onthaalbrochure was dringend aan vernieuwing toe. De papieren versie werd bijgewerkt en up-to-date gezet. Het blijft echter de bedoeling om deze brochure grotendeels te digitaliseren via het intranet en/of extranet.

## Operationele info: een essentieel gegeven

**D**e samenstelling van een korps is een complex geheel met diverse ploegen en diensten en tientallen, zelfs honderden taken.

Correcte en efficiënte informatiedoorstroming is van essentieel belang. De combinatie van deze twee factoren zorgt ervoor dat er ook dit jaar opnieuw veel zorg uitging naar het optimaliseren van informatiestromen. Gestructureerd overleg en luisteren naar medewerkers vormden hierin de belangrijkste schakels.



Hoofdspelers hierbij waren de interventie-inspecteurs, de medewerkers van de gebiedsgebonden werking, de wijkinspecteurs en de medewerkers van de dienst lokale recherche.

Ook naar de toekomst toe zal deze zorg ongetwijfeld een vast gegeven blijven.



## Veiligheid = efficiënte dienstverlening



### Onze dienstverlening: sneller, makkelijker en dichterbij jou!

**D**e huidige website van de politiezone Beringen-Ham-Tessenderlo was zowel technologisch als structureel verouderd.

De voorbije jaren is het internetlandschap erg veranderd. De huidige site kon hier te weinig op inspelen.

Met welk doel bezoeken de inwoners van Beringen, Ham en Tessenderlo de website van hun politiezone? Deze vraag vormde het uitgangspunt voor de nieuwe website.

In februari gingen de voorbereidingen van start. Via een grondig onderzoek en diepgaande analyses kreeg ons korps zicht op de 'online behoeftes' van de inwoners van Beringen, Ham en Tessenderlo. Op basis hiervan werd een uitgebreid bestek opgemaakt.

In juni werd de opdracht gelanceerd. Na een onderhandelingsprocedure werd de opdracht in oktober gegund en kon in november 2015 het échte werk van start gaan.



[www.politie-bht.be](http://www.politie-bht.be)

**O**p basis van het voorbereidende werk leidde de politie de verschillende 'toptaken' af voor de nieuwe site.

Daarbij kwamen vier zaken zeer scherp naar voor: 'Hoe moet ik een aangifte of melding doen?', 'Wie is mijn wijkagent(e) en hoe kan ik die contacteren?', 'Wat zijn de openingsuren van het politiekantoor?' én 'Hoe kan ik een uittreksel uit het strafregister aanvragen?'.

Daarnaast was het belangrijk om ook de overige informatie weer te geven in heldere, zeer herkenbare thema's en subthema's. Ook hiervoor werden de resultaten van het onderzoek gebruikt. Het eindresultaat zal in de eerste helft van 2016 voorgesteld worden.

Voor de realisatie van de nieuwe website werkte de onze politiezone samen met de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout. Tijdens de eerste gesprekken bleek dat beide politiezones inhoudelijk op dezelfde golflengte zaten. Een samenwerking zou beide korpsen een aanzienlijke financiële besparing op én een verdeling van de werklust opleveren.

**D**e inzet van de politiekant as externe communicatiemiddel bleef bestendig.

Uit diverse reacties, via post of mail, konden we concluderen dat de krant nog steeds een geliefd medium is bij de inwoners van Beringen, Ham en Tessenderlo.

In 2015 verschenen drie edities van de krant.



# Politie

krant

Uw partner in veiligheid

## IN DIT NUMMER

- ▶ Woord van het politiecollege
- ▶ Een veilige lading
- ▶ Opgehelderd
- ▶ Online!
- ▶ Interventiedienst in de kijker
- ▶ Een aangepast rijbewijs
- ▶ Een nummerplaat voor je bromfiet
- ▶ Test je verkeerskennis



'Alleen al de aanwezigheid van een politiecombi in het straatbeeld zet diverse weggebruikers aan tot veiliger rijgedrag.'

POLITIE  
OPROEP  
NUMMER  
**101**

Bezoek ook onze website: [www.politie-bht.be](http://www.politie-bht.be)

# Veiligheid = medewerkers opleiden



## Niets aan het toeval overlaten

**O**nze politiezone telt zeven SEVESO-bedrijven.

Bij de afkondiging van een rampenfase zal het Gemeentelijke Coördinatiecomité (CC-Gem) opgestart worden. Zowel de stad Beringen als de gemeenten Ham en Tessenderlo beschikken over zo'n crisiscel. In de cel zetelt de burgemeester, de noodambtenaar, medewerkers van de brandweer, de lokale politie en andere hulpdiensten.

Deze crisiscel zal zich doorgaans in het gemeentehuis ontplooiën en staat permanent in contact met de commandopost op het terrein. Voor de stad Beringen zal het CC-Gem zich ontplooiën in ons hoofdcommissariaat.

Ook dit jaar vonden de jaarlijkse nood- en interventieoefeningen plaats. Wat de stad Beringen betrof werden de operationele en logistieke procedures geëvalueerd en bijgestuurd tijdens een

'tafel oefening' in oktober 2015. Nadien volgende een tweede oefening om alle procedures te toetsen aan de praktijk.

Ons korps speelde een niet te miskennen rol tijdens de organisatie van deze oefeningen op het hoofdcommissariaat.





## Waar rook is, is vuur...



**D**e kennis van onze leden van het brandbestrijdingsteam werd grondig getoetst aan de praktijk.

Na een theoretische uiteenzetting konden wij hen in mei aan het werk zien op de terreinen van de brandweer in Beringen. Inschatten en beheren van brandgevaar vormden het thema van deze opleiding.

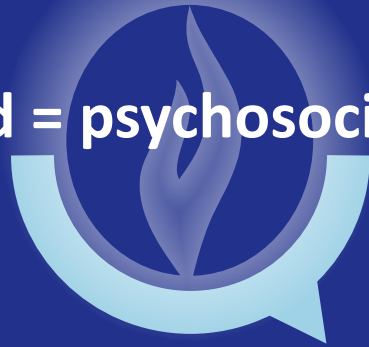
Ons brandbestrijdingsteam is getraind om eerste hulp te bieden bij branduitbraak in en rond onze kantoren. Zij zorgen ervoor dat het aanwezige personeel, bezoekers én gevangenen volgens een geijkte procedure snel en doeltreffend kunnen geëvacueerd worden.

Telkens opnieuw vormt de effectieve confrontatie met vuur en rook ook voor dit team een verrijkende ervaring en blijft dit een noodzakelijke oefening.





# Veiligheid = psychosociaal 'wel zijn'



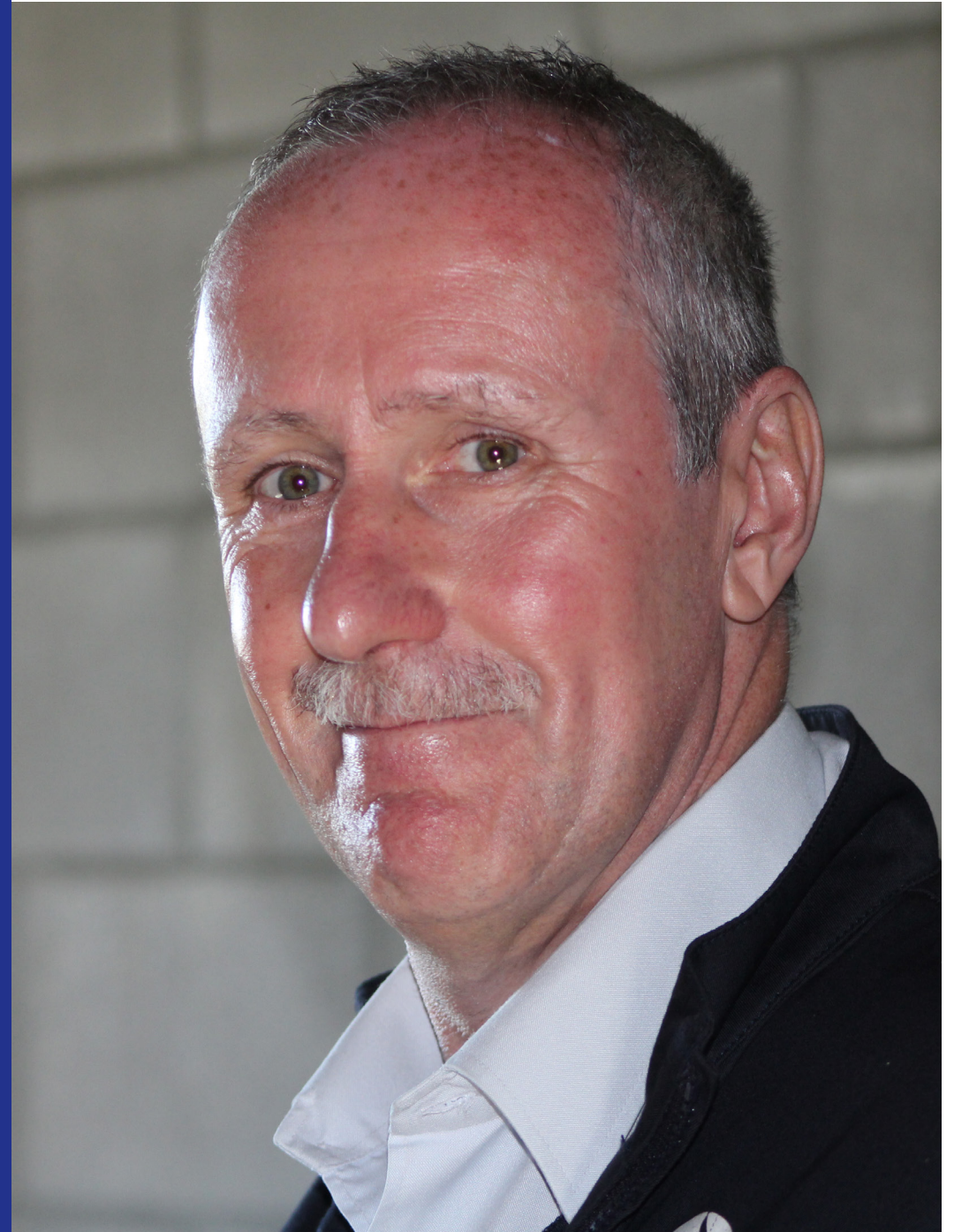
In september voerde het korps een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit.

90% van de korpleden vulde de vragenlijst in.

Uit de enquête kwam naar voren dat er binnen ons korps sprake is van verhoogde psychosociale belasting. Onder aspecten die deze belasting negatief beïnvloedden vielen ondermeer emotionele eisen, work-life interference, beslissingsruimte, werkdruk, sociale steun van leidinggevenden, inspraak en arbeidsorganisatie en functieonzekerheid. Deze laatste aspecten hebben ongetwijfeld ook te maken met de personeelsreorganisatie, ruim twee geleden.

Een ander aandachtspunt vormde het grensoverschrijdend gedrag op het werk. Onze korps scoorde slecht op het vlak van pesterijen. Onze twee vertrouwenspersonen werden hierin weinig of niet geraadpleegd. Medewerkers zochten meer steun bij collega's of een persoon uit de privé-sfeer.

Wat betreft de arbeidsomstandigheden werd een gemengd beeld weergegeven. Onze medewerkers hebben weinig last van té hoge of té lage temperaturen en van fysieke inspanning. Het risico om gezondheidsschade op te lopen alsook het risico om het slachtoffer te worden van een traumatische gebeurtenis lag dan weer hoger.





## Samenhangigheid aanwakkeren



**O**ok buiten de werkuren werden evenementen voor onze personeelsleden georganiseerd.

De frequentie lag bewust lager dan de voorgaande jaren. Niettegenstaande een grote inzet van de medewerkers van onze vriendenkring bij de organisatie van diverse activiteiten bleef het deelnamecijfer de laatste tijd vrij laag. Een hoger levenstempo en een gevarieerdere invulling van onze vrijetijdsbestedingen spelen ongetwijfeld een rol.

Begin 2015 werd het bestuur van de vriendenkring versterkt met nieuwe leden. Samen organiseerden zij de jaarlijkse drink, de sportdag, de dag voor onze gepensioneerden, 'the police action day' en het sinterklaasfeest.

